

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2022-2023



Vastgesteld op 18-10-2023

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2022-2023 van de Medezeggenschapsraad (MR) van Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer. Daar valt onder het personeel van SBO Panta rhei, taalschool TiNtaan en van het kennis- en diensten centrum van Sine Limite. Verder is deze stichting het bevoegd gezag van Panta rhei en TiNtaan.

De namen van de MR leden worden beperkt tot het noemen van voornamen in verband met het plaatsen op een openbare plek.

Plaats en functie

Het Orthopedagogisch Instituut is verplicht een MR te hebben op grond van de Wet Medezeggenschap Scholen. De taken en bevoegdheden van de MR zijn nauwkeurig geregeld in wetgeving, statuten en reglementen.

De MR bestaat uit een afvaardiging van ouders en personeel werkzaam binnen Panta rhei, TiNtaan en het kennis en dienstencentrum van Sine Limite.

Een aantal onderwerpen waar de MR zich mee bezig houdt zijn: beleidszaken, formatieplan, personeelsbeleid, financiële en organisatorische zaken.

Mocht een personeelslid/ouder een bepaald onderwerp graag behandeld zien, dan kan hij/zij dat bij de MR aan de orde stellen. De vergaderingen van de MR zijn – tenzij anders vermeld – openbaar. Data van de vergaderingen zijn terug te vinden in de nieuwsbrief en op Sharepoint.

De MR bespreekt met directie en bestuur alle zaken die Stichting Orthopedagogisch Instituut aangaan. De MR heeft bepaalde bevoegdheden (het verlenen van instemming of het geven van advies). De directie en bestuur moeten dan ook over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de MR, voordat ze een besluit nemen.

Samenstelling

De MR bestaat uit 8 leden: 4 vertegenwoordigers van de ouders van Panta rhei (oudergeleding) en 4 vertegenwoordigers van de leerkrachten/zorgteamleden (personeelsgeleding). Afspraak is dat Panta rhei en TiNtaan 3 personeelsleden leveren en Sine Limite 1 personeelslid.

Oudergeleding:

Susan en Gisella

Susan ging in januari 2023 met zwangerschapsverlof en heeft in juni besloten om uit de MR te stappen omdat er genoeg aanmeldingen waren voor nieuwe ouders. Dit schooljaar hebben we nieuwe ouders geworven voor de MR. Zij starten in schooljaar 2023-2024.

Personeelsgeleding Panta rhei, TiNtaan, Sine Limite:

Marieke (voorzitter), Michelle (vervangend voorzitter & secretaris), Peter (penningmeester), Marloes.

Bijeenkomsten van de MR

Het afgelopen schooljaar vergaderde de MR zes keer. Daarnaast zijn er rondom de situatie van het aftreden van de vorige bestuurder en het werven van een nieuwe bestuurder extra vergaderingen ingelast. Marieke (voorzitter) maakte deel uit van de benoemings- adviescommissie voor het werven van een nieuwe bestuurder voor SOI.

Er is gewerkt met een jaarplanning van vergaderonderwerpen die tot de bevoegdheden van de MR behoren, actuele onderwerpen en een aantal vaste agendapunten.

Vergaderonderwerpen

Voor (een deel van) elke vergadering wordt de directeur van SOI uitgenodigd. De MR overlegt/ bespreekt het schoolbeleid met de directeur. Deze voorziet de MR van zoveel mogelijk actuele informatie, opdat de MR zo optimaal mogelijk kan functioneren. Het overleg vindt plaats in een open sfeer, is intensief en constructief en er is sprake van een goede samenwerking. Voor sommige onderwerpen wordt de bestuurder van SOI/ Sine Limite uitgenodigd. Twee keer per jaar is er een vergadering waarbij ook de Raad van Toezicht aansluit.

Onderwerpen 2022-2023

Organisatorische zaken:

- Onderwijs aan Oekraïense kinderen in de dependance locatie van TiNtaan
- Pilot 'school en omgeving'
- Werven nieuwe MR leden
- Taakverdeling MR
- Bekendheid MR onder ouders
- Medezeggenschapsreglement en statuut zijn aangepast en vastgesteld
- Huishoudelijk reglement MR is aangepast en vastgesteld
- Jaarplanning en urenberekening schooljaar 2022- 2023
- Vragen voortkomend uit de oudergeleding
- Scholing MR voor personeelsgeleding
- Constructie van en samenwerking binnen de organisatie van SOI
- Terugkoppeling inspectiebezoek

Beleidszaken:

- NPO- Nationaal Plan Onderwijs
- Jaarontwikkelplan
- Schoolplan
- Werkverdelingsplan
- Functieboek
- Evaluatieproces selectie bestuurder
- Nieuw ondersteuningsplan Sine Limite 'expert word je samen'
- Huidig coronabeleid (4 fasen)

Personeelsbeleid:

- Formatieplan
- Lief en leed
- Personeelstevredenheidsspeilingen Panta rhei en TiNtaan

Financiën:

- Subsidie basisvaardigheden
- Begroting SOI
- Arbeidsmarkttoelage TiNtaan

Voornemens MR in 2023-2024

- Communicatie van en naar MR laagdrempelig maken
- Vaststellen jaarverslag MR
- Activiteitenplan vaststellen